

«УТВЕРЖДАЮ»  
Генеральный директор  
ООО «Г.К. Консультант»  
Н.А. Герасимов

21.12.2021

## ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «Г.К. КОНСУЛЬТАНТ» НА 2022 ГОД

1. План финансово-хозяйственной деятельности ООО «Г.К. Консультант» (далее- Организация) на 2022 год является основанием для осуществления финансовой деятельности. Порядок составления плана финансово-хозяйственной деятельности соответствует требованиям Министерства финансов РФ. (Приказ №81Н от 28.07.2010г., в редакции от 27.12.2013г.). Финансовое обеспечение деятельности организации ООО «Г.К. Консультант» не осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов. В связи с этим, все финансовые показатели в плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания платных образовательных услуг и другой деятельности в соответствии с Уставом.

В плане приведены общие сведения о деятельности Организации, общее описание ситуации, характеристика оказываемых услуг, план основных параметров деятельности, план доходов, план по трудовым ресурсам, финансово-экономический план на 2022 год, отражены показатели по поступлениям и расходам по оказанию услуг, относящихся в соответствии с Уставом Организации к его основным видам деятельности, предоставление которых осуществляется на платной основе.

Источникам финансирования средств Организации является приносящая доход деятельность по оказанию дополнительных образовательных услуг по программам повышения квалификации.

### 2. Карта основных сведений.

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Г.К. Консультант»
Сокращенное наименование	ООО «Г.К. Консультант»
Юридический адрес	Москва, ул. Фрезерная 1, д.2/1, корп.2, офис 605
Фактический адрес	Москва, ул. Фрезерная 1, д.2/1, корп.2, офис 605
Телефон, факс	8 (499) 755-55-54
Электронный адрес	g.k.consult@mail.ru
ИНН	9721063772
КПП	772101001
ОГРН	1187746343971
ОКВЭД	85.42
БАНК	АО «АЛЬФАБАНК» г. Москва, р/с 40702810502680003247 к/с 30101810200000000593, БИК 044525593
Генеральный директор	Герасимов Николай Александрович
Лицензия	77ЛЮ1 № 00010311 регистрационный номер № 039440

	от 19 июня 2018 г., выданная Департаментом образования города Москвы
Реестр аккредитации	Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда от 23 июля 2018г. № 15-4/В-2045

### 3. Общее описание ситуации

3.1. Организация создана с целью осуществления образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию/обучению, реализации программ, совершенствования и получения новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, а также формирования новых компетенций, дающих право заниматься новым видом профессиональной деятельности в новой сфере. Организация осуществляет обучение по 6 видам программ обучения:

1. программы повышения квалификации;
2. программы повышения квалификации рабочих и служащих;
3. программы профессиональной переподготовки;
4. программы профессиональной переподготовки рабочих и служащих;
5. программы профессионального обучения;
6. программы контроля знаний, дающие допуск к самостоятельной деятельности по профессии.

В соответствии с Уставом дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ по следующим направлениям (сферам) деятельности:

- строительство;
- промышленная безопасность;
- энергетика;
- тепло и газ;
- охрана труда;
- пожарно-техническая деятельность;
- экология;
- ГО и ЧС, первая помощь;
- бухгалтерский учет;
- экономика и финансы;
- менеджмент и управление;
- дизайн;
- педагогика и психология;
- музейное и библиотечное дело и т.п.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие профессиональное и (или) высшее образование,
- лица, получающие среднее и (или) высшее образование (ч.3 ст. 76 ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной генеральным директором Организации, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. В структуре программы повышения квалификации представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. В структуре программы профессиональной переподготовки представлены:

-характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

-характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Диплом о профессиональной переподготовке дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования.

По заявкам юридических лиц проводится обучение с последующей аттестацией слушателей по программам проверки знаний. На основании решения аттестационных комиссий слушателям выдается удостоверение, дающее право самостоятельно осуществлять свои профессиональные обязанности в организации и протокол аттестационной комиссии.

Учебный центр планирует принять участие в реализации национального проекта «Демография» по обучению женщин, имеющих детей дошкольного возраста и граждан 50 лет и старше. Обучение планируется провести по 23 программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

#### **4. Общая характеристика.**

4.1. Организация ведет свою деятельность в арендуемых помещениях общей площадью 105.1 кв. м.

-Планируемая численность обучаемых в 2022 году – 2500 человек.

-Фактическая численность сотрудников -9 человек, из них:

-Административно-управленческий аппарат –2

-Педагогические работники-5

Стоимость обучения по образовательным программам на 2022 год определена приказом генерального директора № 1/22 о.

Стоимость обучения по обучающим программам зависит от вида образовательной программы, количества часов и формы обучения.

#### **5. Характеристика оказываемых услуг**

Общество осуществляет обучение по дополнительному профессиональному образованию на основе договора об образовании, заключаемого с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение слушателей, зачисляемых на обучение.

Реализация программ осуществляется в очной, очно-заочной или заочной формах обучения. В обучении используются дистанционные образовательные технологии.

Платные образовательные услуги оказываются в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 года N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» и Уставом Общества.

**6. Финансово-экономический план на 2022 год.**

№ п/п	Наименование показателей	2022 г. (тыс.руб)
1	Доходы, всего (без НДС)	23450
2	Расходы, всего (сумма стр.2.1-2.2)	19200
2.1	Расходы на оплату труда и налоги	4327
2.2	Расходы на услуги сторонних организаций, всего, в т.ч.	14873
	-арендная плата	1356
	-услуги банка	100
	-расходы на закупку учебной литературы, учебной литературы, создания учебных программ, чтение лекций	12600
	-прочие расходы	817